

72% van de kandidaten komt niet door het eerste gesprek

Doorlooptijden, uitvalpercentages en salarisbanden per senioriteit in twaalf IT-markten

Samenvatting

Dit rapport analyseert het recruitmentproces van intake tot plaatsing. Het uitvalpercentage bij het eerste interview (IV1) is 72%: bijna drie op de vier kandidaten komen niet verder na het eerste gesprek. De gemiddelde doorlooptijd van intake tot plaatsing bedraagt 47 dagen. Per markt en per senioriteit zijn salarisbanden berekend, met de grootste sprong bij Embedded: 56% toename van medior (€3.850) naar senior (€6.000).

De recruitment funnel

Van alle kandidaten die worden voorgesteld aan een werkgever, bereikt 28% het tweede interview. Het uitvalpercentage bij IV1 is daarmee 72%. Dit cijfer is consistent over alle twaalf markten en verschilt niet significant per markt of per senioriteit.

Van de kandidaten die wel doorgaan naar IV2, wordt ongeveer 65% uiteindelijk geplaatst. De totale conversie van voorstel tot plaatsing ligt daarmee rond de 18%.

Doorlooptijden

De gemiddelde doorlooptijd van intake tot plaatsing bedraagt 47 dagen. De mediaan ligt op 39 dagen, wat aangeeft dat een kleine groep trajecten met lange doorlooptijd het gemiddelde omhoog trekt.

Per fase: intake tot voorstel gemiddeld 8 dagen, voorstel tot IV1 gemiddeld 11 dagen, IV1 tot IV2 gemiddeld 9 dagen, IV2 tot aanbieding gemiddeld 7 dagen, aanbieding tot start gemiddeld 12 dagen.

Salarisbanden per senioriteit

De grootste sprong van medior naar senior zit bij Embedded: van €3.850 naar €6.000, een toename van 56%. Security toont een vergelijkbaar patroon: medior €4.200 naar senior €7.500 (79% toename).

Bij Cloud is het verschil kleiner: medior €5.100 naar senior €6.400 (25%). Architectuur, de best betaalde markt, heeft junioren die al op €5.500 instromen en seniors die boven €9.000 uitkomen.

De verhouding junior-medor-senior verschilt per markt. Cloud en Data hebben een relatief groot aandeel seniors, terwijl Testing en PHP meer junioren en medioren tellen.

Conclusie

De 72% uitval bij IV1 is het meest opvallende cijfer. Drie op de vier kandidaten komen niet voorbij het eerste interview. Dit wijst op een structureel matchingprobleem in de voorselectie, niet op gebrek aan kandidaten.

De doorlooptijd van 47 dagen is vergelijkbaar met internationale benchmarks, maar de spreiding is groot: 10% van de trajecten duurt langer dan 90 dagen.

Proces, IT

Bronnen

- IPMERC Research, eigen procesdata van partnerbureaus